



## COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861-846511 – Fax 0861-840203 – Part. IVA: 00196900674

Sant'Egidio alla Vibrata (TE)

### Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione ipotesi di accordo</b>	16/12/2024	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01.01.2024/31.12.2024	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Delegazione Trattante di Parte Pubblica:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Segretario Comunale;</li><li>- Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa;</li><li>- Dirigente dell'Area Tecnica-Ambiente e Territorio;</li><li>- Comandante Area Polizia Locale</li></ul> <b>Organizzazioni Sindacali Territoriali:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- C.G.I.L. FP;</li><li>- C.I.S.L. FP;</li><li>- C.S.A. R. A. L.;</li></ul> <b>R.S.U.:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- C.I.S.L.</li><li>- C.G.I.L.</li><li>- C.S.A. Regioni Autonomie Locali</li></ul>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo decentrato anno 2024	
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione verrà trasmessa all'organo di controllo interno ai fini del rilascio della certificazione di cui all'art.40 bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione</b>	È stato adottato il Piano Integrato di attività ed organizzazione 2024-2026 con deliberazione di Giunta Comunale n.39 del 15/04/2024, modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n.62 del 10/07/2024 e n.121 del 13/12/2024

	<b>del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Sono stati assolti gli obblighi previsti dal D. Lgs. n. 33/2013
		Si provvederà secondo la normativa alla validazione della Relazione della Performance
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **II. Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

Con deliberazione n.104 del 20/11/2024, esecutiva ai sensi di legge, la Giunta Comunale ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti linee di indirizzo per la contrattazione decentrata integrativa parte economica 2024, al fine di un corretto utilizzo delle risorse demandate alla contrattazione integrativa e al fine di stabilire le seguenti priorità nell'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024, tenuto conto dell'indisponibilità nella contrattazione delle risorse relative all'indennità di comparto, alle progressioni economiche già attribuite, alle indennità per il personale educativo, ai differenziali stipendiali ex B3:

- di disporre l'utilizzo del fondo risorse decentrate, al netto di quanto necessario per erogare i trattamenti economici di parte stabile, nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, attenendosi alle indicazioni fornite da ARAN, RGS e DFP, prevedendo, in particolare, il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
- di destinare una quota rilevante delle risorse disponibili alla contrattazione all'istituto della performance quale primario strumento premiante di politica gestionale del personale non dirigenziale, nell'ottica del miglioramento dell'efficienza e della qualità dei servizi resi dall'Amministrazione;
- di destinare una quota di risorse al finanziamento dei differenziali 2024 (progressioni economiche) nel rispetto di quanto stabilito nel Contratto Decentrato Integrativo Normativo 2023/2025 di questo Ente e nelle indicazioni del M.E.F. Ragioneria generale dello Stato;

### **a) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo 2024**

Il contratto in oggetto definisce il seguente utilizzo delle risorse per l'anno 2024 per quanto di competenza:

Art.33 del CCNL del 22/01/2004 (quota Fondo) Indennità di comparto	11.784,52
Art. 78 comma 3, lett. b) CCNL 16/11/2022 Differenziali storici	21.595,16
Art. 80 comma 1, CCNL 16/11/2022 Indennità personale educativo asilo nido (n.3 dipendenti di cui due in pensione dal 1° ottobre 2024)	2.339,28
Art.79 comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022 Differenziali stipendiali ex categoria B.3	3.374,70
Progressioni economiche all'interno delle Aree	2.250,00



Art.30 CCNL 16/11/2022 Turnazione	6.042,29
Art.80 comma 2 CCNL 16/11/2022 Reperibilità	671,00
Art. 84 bis CCNL 16/11/2022 Indennità condizioni di lavoro (attività comportanti maneggio e disagio)	2.438,00
Art.84 CCNL Indennità per specifiche responsabilità	8.066,67
Art.97 CCNL 16/11/2022 Indennità di funzione	1.600,00
Art.100 CCNL 16/11/2022 Indennità servizio esterno	2.000,00
Performance:	17.370,09
- organizzativa 12.981,87	
- individuale 4.388,22	
Art. 80 comma 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 Incentivi funzioni tecniche - D.Lgs. n.36/2023 art.45	6.790,24
	86.321,95

b) **Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:** non vi sono effetti abrogativi impliciti.

c) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:** Il Sistema di valutazione delle performance adottato dal Comune, superando l'articolazione schematica e prettamente contabile-finanziaria, si pone come strumento operativo di una gestione per la realizzazione di programmi operativi, aventi diretta ricaduta nei servizi erogati dall'Ente. Tale scelta si è rivelata efficace, in quanto pienamente conforme alla riforma del lavoro pubblico approvata con il D.lgs. n. 150/2009 che ha, tra le sue finalità, quella dell'attribuzione selettiva degli incentivi economici e di carriera attraverso sistemi di valutazione incentrati sulla trasparenza, sul merito e sull'imprescindibile collegamento tra risultati conseguiti e premi attribuiti. Essa rappresenta una base fondamentale per una corretta politica di gestione delle risorse umane e finanziarie del Comune e si pone in armonia con le previsioni contenute nel D.lgs. n. 150/2009. La metodologia adottata utilizza strumenti di pianificazione (Documento Unico di Programmazione) e da quelli di gestione (risorse finanziarie, risorse strumentali, risorse umane), sulla cui base vengono individuati per ciascuna Area del Comune gli obiettivi da realizzare in relazione alle risorse assegnate. Il sistema di valutazione delle performance permette la misurabilità degli obiettivi, la valutazione mediante apposite schede del contributo assicurato da ciascun dipendente e il collegamento alla produttività e al grado di raggiungimento delle performance attese.

Sulla base di quanto sopra esplicitato, può attestarsi la coerenza del sistema di valutazione della performance ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009 e alle norme di contratto nazionale.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):** Il contratto per l'anno 2024 prevede l'espletamento delle progressioni orizzontali, che rispetteranno i limiti previsti dalla normativa e dalla contrattazione collettiva nazionale, per una quota limitata di personale. Si applicheranno i criteri di cui al contratto decentrato integrativo

normativo del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata 2023/2025, nel rispetto dei principi dettati dall'art.23, comma 2, del D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i., nonché della disciplina di cui al CCNL 2019-2021 del 16/11/2022.

- e) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009:** i risultati attesi sono quelli espressamente indicati nel Piano integrato di attività ed organizzazione 2024/2026 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.39 del 15/04/2024, modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n.62 del 10/07/2024 e n.121 del 13/12/2024.
- f) **Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:** si ritengono sufficienti quelle contenute nelle precedenti lettere da a) a e).

Sant'Egidio alla Vibrata, 18/12/2024



Il Dirigente dell'Area  
Economico Amministrativa  
Dott. Andrea Luzi

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Andrea Luzi", written over the printed name.

La presente relazione è sottoscritta dal Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa, in assenza del Segretario Comunale, pur prevedendo la normativa di riferimento e le linee guida dell'ARaN, Comparto Regioni e Autonomie Locali ("La procedura della contrattazione decentrata integrativa"), che la formalizzazione della relazione illustrativa rientra nella responsabilità del Presidente della delegazione trattante.